

Informácia o odbornom seminári „Školenie moderného manažmentu a personálneho riadenia“

Sekcia riadenia ľudských zdrojov MV bola prostredníctvom pána Frédérica Canala, atašé francúzskeho veľvyslanectva pre vnútornú bezpečnosť, oslovená veľvyslanectvom Francúzskej republiky so žiadosťou o zabezpečenie účasti riadiacich zamestnancov Policajného zboru na odbornom seminári. Seminár na tému „Školenie moderného manažmentu a personálneho riadenia“ sa konal pod gesciou riaditeľa centra vzdelávania a psychológie sekcie riadenia ľudských zdrojov MV SR mjr. JUDr. Rastislava Hajka, PhD., v Inštitúte pre verejnú správu v Bratislave v dňoch 16. – 18. 6. 2009.

Odborný seminár otvoril príhovorom riaditeľ centra vzdelávania a psychológie sekcie riadenia ľudských zdrojov MV SR mjr. JUDr. Rastislav Hajko, PhD., po ktorom sa ujali slova lektori Catherine Leclercq a Christophe Bellouard, ktorí prostredníctvom tlmočnice prezentovali nimi pripravené témy účastníkom odborného seminára, na ktorom sa zúčastnili 25 funkcionári jednotlivých služieb Policajného zboru na úrovni krajských a okresných riaditeľstiev, 2 učitelia Akadémie Policajného zboru a 5 študentov Akadémie Policajného zboru.

Obsahom odborného seminára boli témy z oblasti riadenia policajnej služby, ktoré boli rozdelené do troch blokov. Témou prvého bloku bol tzv. „Hierarchický reťazec“, ktorého súčasťou bolo prezentovanie modelu riadenia ľudských zdrojov, riadenia činností a projektov, riadenia rozpočtových zdrojov a riadenia komunikácie. Pozornosť bola venovaná i niektorým funkciám procesu riadenia, najmä rozhodovaniu a kontrole. Druhý deň odborného seminára sa pokračovalo tematickým blokom „Riadenie skupiny“, ktorý bol naplnený témami ako skupina (každý člen skupiny plní určitú úlohu), leadership (jeho osobnosť), štýly vedenia ľudí (najmä teórie Black & Mouton a Hersey & Blanchard), komunikácia (rozhovory, porady, brífingy, používanie informačných a komunikačných technológií), rozhodovanie (prijatie rozhodnutia) motivácia (Maslovova teória potrieb a Vroomova teória očakávania) a riešenie konfliktov (stanovenie faktov, identifikovanie potrieb zúčastnených, zhodnotenie situácie, rozhodnutie sa o postupe, vyhľadanie riešenia a jeho aplikácia). Posledný, tretí blok sa niesol pod názvom „Kultúra výsledku alebo Cesty k výsledku“. Pozornosť bola sústredená na riadenie prostredníctvom dosahovania cieľov, ktoré možno dosiahnuť zavedením tzv. akčného plánu a stanovením si ukazovateľov.

Seminár svojím obsahom naplnil očakávania všetkých zúčastnených. Túto skutočnosť potvrdzujú informácie získané z obsahu anketových lístkov, ktoré boli predložené všetkým prítomným účastníkom pred ukončením odborného seminára. Centrum vzdelávania a psychológie sekcie riadenia ľudských zdrojov si dalo za cieľ zistiť objektívne posúdenie kvality odborného seminára účastníkmi školenia, ktorí boli vyslaní z riadiacich útvarov Policajného zboru a Akadémie Policajného zboru. Anketový lístok bol predložený všetkým 32 účastníkom školenia, pričom mali možnosť vyjadriť aj svoje subjektívne názory a postrehy. Všetci účastníci školenia zhodnotili celkovú úroveň odborného seminára ako dobrú až veľmi dobrú. Účastníci odborného seminára vysoko pozitívne hodnotili i úroveň praktických cvičení, ktoré boli aplikované v záujme dosiahnutia prepojenia teórie s praxou. Za veľký prínos považujeme prezentované poznatky o nových prístupoch riadenia policajnej služby vo Francúzsku. Účastníci odborného seminára sa taktiež zhodli v názore, že nové poznatky, ktoré získali počas tohto školenia, využijú vo svojej profesijnej činnosti. Za pozitívne môžeme považovať i vysokú odbornosť a profesionálny prístup lektorov, ich aktívne zapájanie účastníkov školenia do prezentovanej problematiky, realnosť praktických príkladov, prepojenie teórie s praxou, aplikáciu skúseností a pod.

Vychádzajúc z odpovedí respondentov, účastníkov školenia získaných prostredníctvom anketových lístkov a ich reakcií počas seminára, môžeme odborný seminár organizovaný Veľvyslanectvom Francúzskej republiky, na ktorom sa spolupodieľalo centrum vzdelávania a psychológie Sekcie riadenia ľudských zdrojov MV SR v dňoch 16. – 18. 6. 2009 v Inštitúte pre verejnú správu v Bratislave, celkovo hodnotiť ako vysoko odborný a kvalitne zorganizovaný.

*kpt. Ing. Monika Pajpachová
Akadémia Policajného zboru v Bratislave
Katedra manažmentu a informatiky
e-mail: monika.pajpachova@minv.sk*

*mjr. JUDr. Rastislav Hajko, PhD.
Ministerstvo vnútra SR
Sekcia riadenia ľudských zdrojov
Centrum vzdelávania a psychológie
e-mail: rastislav.hajko@minv.sk*